

# 讲政治 有担当 善作为

## ——广西罗城县局推进专卖队伍建设纪实

本报记者 徐江峰 通讯员 覃春娥 吴邦荣

从2020年破获“4·24”案,到2021年破获“1·07”案,再到今年破获“1·06”案,三年来,广西壮族自治区河池市罗城仫佬族自治县烟草专卖局以维护国家利益和消费者利益为专卖工作的出发点和落脚点,始终保持打假打私高压态势,强力打击制售假烟违法犯罪行为,有效净化了辖区卷烟市场。

在河池市烟草专卖局局长谢绍彬看来,良好的卷烟市场秩序,必然离不开一支讲政治、有担当、善作为的专卖队伍。

### 党建引领 勇于担当

“抓党建、带队伍、促业务、出成效”,是近年来罗城县局党支部的工作主线。他们坚持党建引领,通过建强支部堡垒,发挥党员先锋模范作用,以党建强基铸魂,进一步锤炼专卖队伍。

“工作中碰到了什么问题?有什么需要我来帮助解决的吗?”这是罗城县局党支部书记、局长马光泽经常挂在嘴边的话。他坚持每周到各个办公室与员工交流沟通,了解工作落实情况和员工思想动态,经常带头开展市场检查和案件查办。他说,只有和员工思想同频、目标同向、工作同行,才能带好队伍,真正做到党建与业务深度融合。

罗城县局组织开展形式多样的红色教育,引导全员坚定不移听党话、跟党走;设立“党员先锋岗”,在专卖工作中发挥党员先锋模范作用;组织党员专卖人员与党员零售户“牵手结对”,引导党员零售户在诚信经营中充分发挥带头作用,凝聚更强大力量构建良好的市场经营秩序。

市管中队中队长卢旋成是一名有着27年党龄的共产党员,攻坚克难总是冲在最前面;党员市管员罗显亮积极投身“我为群众办实事”实践活动,与困难零售户结成帮扶对子,帮助群众解难题……

在打假破网工作中冲锋在前,在市场监管、法律法规宣传方面积极担当,罗城县局专卖队伍中的党员们以实际行动践行着

责任和担当。

为了提高专卖队伍廉洁从业意识和拒腐防变能力,罗城县局党支部始终把“四风”、抓廉洁作为重要任务,以严的标准、严的措施、严的纪律不断锤炼专卖队伍工作作风。他们每月开展一次党风廉政教育,积极开展“廉洁结对帮扶”,强化日常工作提醒和八小时以外监督,有效防范专卖执法廉洁风险。

### 创新管理 凝聚合力

“4·24”案件、“1·07”案件、“1·06”案件的破获均历经艰辛,其间处处体现着专卖队伍团结协作的力量——罗城县局专卖队伍中有人负责案件全盘跟进,有人负责案件摸排,有人负责配合公安部门实施抓捕,有人负责案卷制作……每个人都把自己当成案件查办的第一责任人。

说起“1·06”案件,专卖股股长张华认为,“通力合作”是成功破获该案的关键。

为了掌握案件情况,专卖稽查员们白天轮流进村调查“黑烟厂”情况,夜晚忍受着湿冷蹲守在山里,只为尽快掌握犯罪嫌疑人活动规律。

面对急难险重任务,大家心往一处想、劲往一处使,没有人退缩推诿,这样的积极性从哪里来?除了坚定信念的支撑外,绩效考核“指挥棒”也发挥了重要作用。

2019年,罗城县局优化考核方案,合理设定责任比例,确定“层级递减型”管理连带责任制,坚持“多劳多得”,有效激发了队伍活力。

与此同时,在专卖队伍中,罗城县局组织开展了“人人都是中队长”轮值体验活动,让每一名市管员、稽查员都有机会到轮值中队长的位置上锻炼,给员工“压担子”,实现人人负责、人人把关、人人发力的全员联动局面,队伍战斗力得到了有效提升。

“上周我担任轮值中队长,在这期间,我要分配好每个人的工作,做好走访台账整理、案件梳理等,工作任务多,各项能力得到了很好的锻炼。”罗显亮分享着自己的感受。

### 全员学习 提升素质

2019年1月,谢代宏从烟叶部门转岗到专卖部门,对业务工作不熟悉的他很是发愁。

针对新到岗专卖人员存在的“本领恐慌”,罗城县局充分发挥骨干专卖人员“传帮带”作用,实行“一对一”结对帮扶,通过政策解读、业务指导、经验交流、压担锻炼等形式,帮助新到岗人员尽快熟悉业务工作。

“这里面有文书制作要点,告诉我怎么保证案卷制作质量;有办案技巧讲解,指导我尽快摸清犯罪嫌疑人活动规律……”谢代宏拿出厚厚的笔记本,上面都是他的“导师”张华传授给他的工作经验。

在张华的帮扶下,谢代宏很快熟悉了专卖各项业务。在“1·06”案件查办过程中,他配合公安部门开展搜查,积极参与货物清点等工作。

为帮助谢代宏尽快通过烟草专卖管理师考试,根据罗城县局专卖技能鉴定考试学习帮扶方案提出的“一对一”“高对低”思路,罗城县局内管组组长韦祥喜被确定为谢代宏的帮扶人。

在韦祥喜的指导下,谢代宏积极参加集中授课和自学,2021年,他顺利通过了烟草专卖管理师四级考试。至此,罗城县局专卖队伍持证率达到100%,中高级持证率达到了81%。

针对员工业务能力短板,罗城县局采用“理论学习+现场观摩+研讨感悟”的方式,开展“融入式”宣讲和“体验式”学习活动,积极营造全员学习氛围。

他们搭建学习平台,坚持每周开展4个学时的业务技能培训,通过小组化、经常化、共享化,围绕重点工作和薄弱环节开展专题研讨、头脑风暴、情景模拟练兵等活动,力促大家学到真本领。

心怀使命担当,握指成拳、合力致远,罗城县局聚力建设政治坚定、作风过硬、能打硬仗、形象一流的专卖队伍,为高质量发展提供坚强队伍保障。

## 党的二十大精神 进机关进企业进车间进班组



近期,浙江省义乌市烟草专卖局(分公司)通过党员专题学习、基层部门例会、客我互动学习等方式,掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮。图为客户经理在共同学习党的二十大精神。

陈兵来摄

## 广东中烟湛江卷烟厂 全覆盖分层次多渠道加强学习宣传贯彻

本报湛江讯(许鸿飞)连日来,广东中烟工业有限责任公司湛江卷烟厂坚持全覆盖、分层次、多渠道,认真做好学习宣传贯彻工作,切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来。

湛江卷烟厂党委坚持以上率下带头学习,引导各级党组织充分利用“三会一课”、主题党日、读书分享会、“周五学习日”等

形式,认认真真学习党的二十大精神;落实“第一议题”制度,原原本本学、逐字逐句悟,准确把握精神实质,深刻领会丰富内涵,组织党员座谈会、谈落实、谈打算,真正把智慧和力量凝聚到党的二十大精神上来。

同时,湛江卷烟厂充分利用党建园地、电子屏幕、横幅展板等宣传载体,以图文并茂的形式宣

传党的二十大精神;丰富学习形式,开设基层党员党性教育培训班,组织党员团员到红色教育基地开展现场教学,发动各党支部开展主题党日,开展全员学习、全面把握、全面落实上下功夫,坚持学思用贯通、知行信统一,真正把党的二十大精神作出的重大决策部署细化为具体措施,落实到具体行动中、体现到工作成效上。

## 做好顶层设计 完善机制保障

## 陕西蒲城县局(分公司)构建青年后备人才培养体系

本报蒲城讯(韩亚莉)今年以来,陕西省蒲城县烟草专卖局(分公司)积极探索构建青年后备人才培养新模式,做好顶层设计与机制保障,逐步形成青年后备人才培养体系。

蒲城县局(分公司)实行党支部统一领导、部门通力协作的组织领导模式,打破部门界限,科学划分后备人才培养职责,形成推进青年后

备人才培养工作的整体合力;坚持制度制定到位,配套制定优秀青年后备人才管理办法和公开竞争选拔方案、培训方案、挂职锻炼管理办法等,细化工作步骤,形成制度保障。

同时,蒲城县局(分公司)突破工作瓶颈,确保机制保障到位,建立青年后备人才培养开发机制、评价发现机制、选拔使用机制,推荐优秀青年走上重要工作岗位,把高

技能人才培养、优秀年轻干部培养选拔、后备干部培养管理工作有机结合起来,逐步培养选拔、选拔、推荐、使用青年人才的良好机制;确保监督考核到位,把加强青年后备人才培养纳入党建工作责任制考核评价内容,与生产经营、干部履职等各项工作一并检查考核,抓长、抓细、抓实,为加强青年后备人才培养提供坚强保障。



近期,河南中烟工业有限责任公司南阳卷烟厂围绕“抓消防安全,保高质量发展”主题,持续强化制丝生产现场微型消防站值班勤务、消防巡查、综合保障等规章制度落实,加强标准化、规范化管理,着力提高自查自纠、自防自救的应急处置能力。图为工厂义务消防员在检查微型消防站设备设施完好情况。

路珂摄

## 奋楫扬帆 勇毅前行

(上接第一版)

“建设这一体系的目的,就是要旗帜鲜明地突出党建引领作用。”张军说,通过树立系统思维,引导党员领导干部明确每一项党建业务的目标和价值。在此基础上,他们进一步理顺流程、强化管理、提高效率,做到党建工作和改革发展目标同向、措施同定、工作同步、协作同心,实现党建工作与生产经营的有效联动。

### 强化基层建设,凝聚奋进力量

走进红云红河集团曲靖卷烟厂,记者了解到,他们把跨部门合作作为党建与业务深度融合的有力措施,广泛开展“争先进、当标杆、树旗帜”主题实践活动,组织党员机组竞赛、党员星级评定、质量精度控制和防差错管控竞赛等活动,推动党员“三亮三比”,党员的担当精神进一步体现,党建红色引擎作用更加凸显。

不仅在曲靖卷烟厂,在云南烟草工业系统,推动党建与业务深度融合,把基层党建

建设得更加坚强有力,已经成为一种自觉行动。

“基层党建工作与3年前相比规范化水平显著提升。”在2021年云南中烟党支部分书记轮训班上,86%的基层党支部书记在问卷调查中反馈出这样的信息,这也是云南中烟基层党建“四年”(推进年、提升年、巩固年、创新提质年)行动计划的目标任务。

早在2018年,云南中烟就通过全面摸底调研,开启了“坚持抓两头带中间,扩大先进支部增量,提升中间支部水平,解决后进支部问题,实行考核验收、动态管理”的抓基层打基础工作,制定时间表,划好路线图,明确了“力争用3年时间,全面提升云南中烟党支部分标准化规范化建设水平”的目标任务。

具体推进过程中,云南中烟组织制定了本部、卷烟厂、市场营销、技术研发、多元化企业、离退休人员6类党支部标准化规范化建设试行标准,细化创建措施;制定可量化的考核验收标准,验收中注重基层党

建与中心工作的融合,严格实施考核验收;召开基层党建现场推进会,围绕党支部标准化规范化建设情况进行成果总结、经验推广……

党建领航发展,党建激发动能,云南中烟602个基层党组织的党建工作亮点纷呈:

红云红河集团营销中心形成了独具特色的党建联建共建“五角星”模式,其经验成果入选行业基层党建100例;

云南中烟技术中心依托“党员突击队”“党员示范区”“党员先锋岗”,激励党员亮身份、创佳绩、作表率,用创新研发实际成果检验党建成效;

红云红河集团红河卷烟厂探索建立以“党委引领指数”“支部堡垒指数”“党小组阵地指数”和“党员先锋指数”为基础的党建体系;

……

党建工作做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。新时代,新征程,云南中烟奋力把学习贯彻党的二十大精神同推动高质量发展、推进高效能治理、造就高素质队伍紧密结合起来,努力实现高质量的稳增长,为“十四五”发展蓄积新动能。

## 湖南中烟郴州卷烟厂 优化能源管控模式促进节能减排

本报郴州讯(郭建彪)今年以来,湖南中烟工业有限责任公司郴州卷烟厂落实绿色发展理念,深入剖析能源管理薄弱环节,探索建立能耗定额标准化模型,助力企业高质量发展。1-10月,工厂单箱综合能耗较去年同期下降14.95%,单箱化学需氧量排放量下降38.23%。

在能源管理过程中,郴州卷烟厂围绕产品结构、生产组织、工艺参数、产品质量等数据,以生产计划、设备开台数为为主线,将制丝车间、卷包车间划分为多种运行模式,寻找各生产过程最佳组合,建立生产能效实时优化模型,推动“参数监控”向“模式监控”转变,保障生产稳定,

提高设备综合运行效率。

为深化能源定额管理应用,郴州卷烟厂将定额划分为标杆、约束、执行三个层次,标杆定额代表行业先进水平,约束定额作为能源预算控制,执行定额体现生产过程控制,通过与行业先进水平对标,发挥标杆定额的引领作用。

与此同时,郴州卷烟厂完善能源指标评价体系,强化绩效考核,从能源效率、供应质量、环保排放三方面入手,实现对能源供应状态的综合评价,将能耗指标分解至各部门、各车间,进一步明确目标、厘清责任,促进对标指标水平全面提升。

## 稳中有进 进中有为 奋力推进上海烟草高质量发展

(上接第一版)当前,我国发展面临新的战略机遇、新的战略任务、新的战略阶段、新的战略要求、新的战略环境,需要应对的风险和挑战、需要解决的矛盾和问题比以往更加错综复杂。为此,我们要坚持党对上海烟草的全面领导,把战略的坚定性和策略的灵活性有机结合起来,既布局战略谋划,预判潜在风险,又讲求策略方法,善于积极应变。增强大局意识。心系“国之大者”,进一步提高政治站位,牢固树立“一盘棋”思想,把企业发展更好地融入党和国家事业的全局,坚持烟草专卖制度不动摇,有效防范化解重大风险,努力实现上海烟草更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展。提升系统观念。完整、准确、全面贯彻新发展理念,牢牢把握高质量发展主题,解决不平衡不充分发展问题,着力在补短板、强弱项、固底板、扬优势上下功夫,研究提出解决问题的新思路、新举措,着力构建上海烟草风清气正的政治生态格局,做优做强品牌发展格局,自立自强的技术创新格局、无缝链接的全产业链发展格局、协同高效的现代商业格局,在行业高质量发展格局中更好地展现上海烟草的担当作为。保持战略定力。在行业“1+6+2”高质量发展政策体系和“十四五”规划指引下,坚定“做精做强、创新驱动”战略思想,加快推进技术研发、精准营销、数字化建设创新转型,

持续优化以“中华”品牌为核心的全国市场布局,不断提升全产业链发展整体水平,集中力量把上海烟草自己的事情做好。特别是面对今年疫情造成的冲击,全面落实疫情要防住、经济要稳住、发展要安全的要求,坚持稳中求进工作总基调,坚决贯彻行业“十六字”方针,高效统筹疫情防控和生产经营,高效统筹品牌状态、市场监管和风险防范,全力追赶生产进度、销售进度、工作进度,凝心聚力、攻坚克难,确保今年任务收好官、明年工作开好局,努力为行业和地方经济稳增长贡献上海烟草力量。

全面贯彻落实党的二十大精神,努力确保上海烟草高质量发展行稳致远

党的二十大报告强调,高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。学习宣传贯彻党的二十大精神,就要深刻把握发展质量的全局和长远意义,把发展质量摆在更突出的位置,认真贯彻落实推动高质量发展的战略部署,不断开创发展新局面。当前,世界百年未有之大变局加速演进,新一轮科技革命和产业变革深入发展,国际力量对比深刻调整,我国发展面临新的战略机遇。未来五年是全面建设社会主义现代化国家开局起步的关键时期,也是烟草行业改革发展的关键时期。为此,我们要充分估

计国内外新形势对烟草行业和上海烟草发展可能产生的影响,进一步增强忧患意识、创新意识、争先意识,持续推动上海烟草创新转型,着力开辟发展的新领域新赛道,进一步培育企业高质量发展的新动能、新优势。要牢牢把握高质量发展主题,把学习贯彻党的二十大精神,作为实现重点领域“新突破”,深化生产运行、原料保障、现代商业、专卖监管等领域的新体系构建,加强人才选育激励、绩效分配等领域的新机制建设,推动精准营销再升级。致力于实现重点领域“新突破”,深化生产运行、原料保障、现代商业、专卖监管等领域的新体系构建,加强人才选育激励、绩效分配等领域的新机制建设,推动精准营销再升级。致力于实现重点领域“新突破”,深化生产运行、原料保障、现代商业、专卖监管等领域的新体系构建,加强人才选育激励、绩效分配等领域的新机制建设,推动精准营销再升级。

致力于实现重点领域“新突破”,深化生产运行、原料保障、现代商业、专卖监管等领域的新体系构建,加强人才选育激励、绩效分配等领域的新机制建设,推动精准营销再升级。致力于实现重点领域“新突破”,深化生产运行、原料保障、现代商业、专卖监管等领域的新体系构建,加强人才选育激励、绩效分配等领域的新机制建设,推动精准营销再升级。致力于实现重点领域“新突破”,深化生产运行、原料保障、现代商业、专卖监管等领域的新体系构建,加强人才选育激励、绩效分配等领域的新机制建设,推动精准营销再升级。